16.05.2017

MINISTERUL
MUNCII, PROTECŢIEI SOCIALE ŞI FAMILIEI
AL REPUBLICII MOLDOVA

Ministerul Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei (str. V. Alecsandri, 1, mun. Chișinău) anunţă concurs pentru suplinirea funcţiei vacante de **Director general al Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă**.

Lista documentelor necesare pentru participare la concurs:

- *scrisoare de motivație*;
- *CV-ul;*
- *buletinul de identitate (originalul şi copia);*
- *diploma de studii superioare (originalul și copia);*
- *carnetul de muncă (originalul și copia);*
- *certificatul de sănătate (f. 286)*
- *cazierul juridic (poate fi înlocuit cu declaraţia pe propria răspundere privind absenţa antecedentelor penale. În acest caz, candidatul are obligaţia să completeze dosarul de concurs cu originalul documentului în termen de maximum 10 zile calendaristice de la data la care a fost declarat învingător).*

Candidaţii depun documentele personal la Secţia resurse umane a Ministerului Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei, et. 4, bir. 417, prin poştă sau e-mail www.daniela.martin@mmpsf.gov.md (cu condiţia că candidaţii , care au depus dosarul prin poştă sau e-mail vor prezenta în ziua concursului toate actele în original pentru autentificare, în caz contrar dosarul de concurs se respinge).

Termenul de depunere a documentelor pentru participare la concurs:

- Termenul limită de depunere a documentelor pentru participare la concurs - **pînă la data de 26 mai 2017**, inclusiv.

Telefon de contact: 022- 26-93-46

Cerinţe generale faţă de candidaţi:

1. Cetăţean al Republicii Moldova.
2. Cunoaşterea limbii de stat.
3. Posedarea calculatorului (Word, Excel, Power Point, Internet)
4. Fără antecedente penale.
5. Apt de muncă, din punct de vedere medical.
6. Aptitudini manageriale de planificare strategică și funcțională a instituției, de gestionare a resurselor financiare, umane, tehnice, materiale, de analiză şi sinteză, de comunicare, de planificare şi implementare a activităţilor şi

deciziilor în domeniu (organizarea, coordonarea, monitorizarea, evaluare și control).
7. Atitudini: respect faţă de oameni, profesionalism, responsabilitate, corectitudine, imparţialitate, disciplină, tendinţă de perfecţionare profesională continuă.

Cerințe specifice:

1. Studii superioare, de licenţă sau echivalente în domeniul asistenței sociale, medical, juridic, sociologie, management, psihologie, științe politice.
2. Experienţă profesională în domeniu - minim 5 ani.
3. Cunoaşterea politicilor și legislaţiei în domeniul protecției sociale a persoanelor cu dizabilități, determinării dizabilității, ocupării în cîmpul muncii, educației incluzive, reabilitării medicale ș.a.
4. Cunoașterea unei limbi de circulație internațională (nivel B1).

Scopul general al funcției:

Organizează şi conduce activitatea Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă şi a structurilor sale, asigurînd realizarea prevederilor actelor normative în vigoare privind determinarea dizabilităţii şi capacităţii de muncă, avînd ca obiective finale incluziunea socială a persoanelor cu dizabilităţi.

Sarcinile de bază:

1) asigură și poartă răspundere juridică pentru buna organizare și funcționare a CNDDCM şi a structurilor sale, realizarea sarcinilor încredinţate pentru utilizarea raţională a mijloacelor bugetare şi a resurselor umane, precum şi pentru supravegherea activităţii financiar-economice a instituţiei;

2) asigură executarea legilor, decretelor Preşedintelui Republicii Moldova, hotărîrilor Parlamentului, ordonanţelor, hotărîrilor şi dispoziţiilor Guvernului, tratatelor internaţionale la care Republica Moldova este parte, îndeplinirea funcţiilor şi atribuţiilor ce decurg din prevederile Regulamentului de activitate a CNDDCM şi din alte acte normative;

3) delimitează sarcinile, atribuţiile şi aprobă responsabilităţile vicedirectorilor, conducătorilor subdiviziunilor şi ale angajaţilor;

4) organizează şi prezidează şedinţele;

5) numeşte în funcţie, angajează şi concediază, modifică, suspendă, încetează raporturile de muncă, în condiţiile legii, ale angajaţilor Consiliului;

6) elaborează, modifică, în cadrul efectivului-limită şi al structurii aprobate de Guvern, schema de încadrare a personalului, prezentînd-o spre aprobare conducerii Ministerului Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei;

7) aprobă regulamentele şi instrucţiunile interne;

8) emite ordine şi dispoziţii, verifică executarea lor;

9) în limitele atribuţiilor sale, reprezintă Consiliul în relaţiile cu persoanele juridice şi fizice din ţară, mass media, încheie şi realizează acorduri, semnează documente financiare şi de altă natură;

10) exercită şi alte împuterniciri atribuite prin lege.

Bibliografie:

Tratate internaționale:
Convenţia ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilităţi, ratificată de către **Republica Moldova, prin Legea nr. 166-XVIII din 09.07.2010.**

Alte documente internaționale:
Clasificarea Internaţională a Funcţionalităţii, Dizabilităţii şi Sănătăţii (CIF), aprobată de Organizaţia Mondială a Sănătăţii în anul 2001.

Legi:

1. Constituția Republicii Moldova;
2. Codul muncii nr.154-XV din 28 martie 2003;
3. Legea privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilităţi nr.60-XIX din 30 martie 2012;
4. Legea cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr.355-XVI din 23 decembrie 2005;
5. Legea privind ocuparea forţei de muncă şi protecţia socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă nr.102-XV din 13 martie 2003;
6. Legea asistenţei sociale nr.547-XV din 25 decembrie 2003;
7. Legea cu privire la serviciile sociale nr.123 din 18 iunie 2010;
8. Legea Fondului republican şi a fondurilor locale de susţinere socială a populaţiei nr.827-XIV din 18 februarie 2000;
9. Legea cu privire la asigurarea egalităţii nr.121 din 25 mai 2012;
10. Legea cu privire la asigurarea egalităţii de şanse intre femei şi bărbaţi nr.5-XVI din 9 februarie 2006;
11. Legea privind alocațiile sociale de stat pentru unele categorii de cetățeni nr.499-XIV din 14 iulie 1999;
12. Legea privind sistemul public de asigurări sociale nr.489-XIV din 8 iulie 1999;
13. Legea privind sistemul public de pensii, nr.156-XIV din 14 octombrie 1998;
14. Legea privind indemnizaţiile pentru incapacitate temporară de muncă şi alte prestaţii de asigurări sociale nr.289-XV din 22 iulie 2004;
15. Legea asigurării pentru accidente de muncă şi boli profesionale nr.756-XIV din 24 decembrie 1999.

Hotărîri ale Guvernului:

1. Hotărîrea Guvernului nr.65 din 23 ianuarie 2013, cu privire la determinarea dizabilității și capacității de muncă,
2. Hotărîrea Guvernului nr. 1413 din 27 decembrie 2016, pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de stabilire şi plată a compensaţiei pentru serviciile de transport,
3. Hotărîrea Guvernului nr. 567 din 26 iulie 2011, pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de asigurare a unor categorii de cetăţeni cu mijloace ajutătoare tehnice,

4. Hotărîrea Guvernului nr. 711 din 9 august 2010, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi funcţionarea Serviciului social „Locuinţă protejată” şi a Standardelor minime de calitate,
5. Hotărîrea Guvernului nr. 885 din 28 decembrie 2015, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi funcţionarea serviciului social „Casă comunitară” şi a standardelor minime de calitate,
6. Hotărîrea Guvernului nr. 722 din 22 septembrie 2011, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi funcţionarea Serviciului social „Echipă mobilă” şi a standardelor minime de calitate,
7. Hotărîrea Guvernului nr. 314 din 23 mai 2012, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi funcţionarea Serviciului social „Asistenţă personală” şi a Standardelor minime de calitate,
8. Hotărîrea Guvernului nr. 413 din 14 iunie 2012, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi funcţionarea Serviciului social „Respiro” şi a Standardelor minime de calitate,
9. Hotărîrea Guvernului nr. 75 din 03 februarie 2014, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi funcţionarea Serviciului social „Plasament familial pentru adulţi” şi a Standardelor minime de calitate,
10. Hotărîrea Guvernului nr. 333 din 14 mai 2014, pentru aprobarea Regulamentului privind prestarea serviciilor de comunicare prin utilizarea limbajului mimico-gestual/limbajului semnelor cu ajutorul interpretului.

Ordine:

1. Ordinul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei și al Ministerului Sănătății cu privire la aprobarea criteriilor privind determinarea dizabilității la persoanele adulte, nr. 12-70 din 28 ianuarie 2013;
2. Ordinul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, al Ministerului Sănătății și Ministerului Educației cu privire la aprobarea criteriilor privind determinarea dizabilității la copii, nr. 13-71-41 din 28 ianuarie 2013;
3. Ordinul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei și al Ministerului Sănătății cu privire la aprobarea listei bolilor care servesc drept temei pentru stabilirea dizabilității pe termen nelimitat la copii și adulți, nr.64-317 din 30 aprilie 2015.